

JAKUB ORLICZ

<https://doi.org/10.33995/wu2019.1.4>

Ubezpieczenie kosztów świadczeń medycyny pracy

Jednym z największych wyzwań związanych z postępowaniem gospodarczym i społecznym jest zapewnienie ochrony zdrowia. Rozwój nowych technologii i zmiana organizacji oraz warunków wykonywanej pracy często wiąże się z nowymi, nieznanymi zagrożeniami, które niosą z sobą konieczność odpowiedniej analizy stanu zdrowia pracujących, przy jednoczesnej racjonalizacji kosztów zapewnienia im bezpieczeństwa w pracy.

Wzrost znaczenia ubezpieczeń w zakresie zarządzania kosztami prowadzenia działalności gospodarczej w najbliższym czasie może sprawić, że przedsiębiorcy coraz częściej będą chcieli transferować ryzyko poniesienia kosztów świadczeń medycyny pracy do zakładów ubezpieczeń. Te bowiem zapewniają pracodawcom stabilne i przewidywalne koszty oraz gwarantują odpowiednią dostępność oraz jakość wykonywanych świadczeń zdrowotnych.

Artykuł niniejszy przybliży specyfikę ubezpieczenia medycyny pracy, podnosząc jednocześnie związane z nim wątpliwości. Autor opisuje znaczenie medycyny pracy i regulacje prawne, które jej dotyczą, skupiając się na obowiązkach pracodawcy oraz ryzyku finansowym, wiążącym się z wynikającą z przepisów prawa pracy koniecznością zapewnienia pracownikom opieki zdrowotnej. Ponadto prezentuje regulacje prawne i rozwiązania związane z ubezpieczeniem medycyny pracy, których celem jest ograniczenie ryzyka pracodawcy, oraz wskazuje rolę ubezpieczenia medycyny pracy w zarządzaniu ryzykiem poniesienia kosztów badań.

Słowa kluczowe: ubezpieczenie, medycyna pracy, badania lekarskie pracowników, zarządzanie ryzykiem, ryzyko poniesienia kosztów.

Occupational Health Insurance Services

One of the biggest challenges of social and economic progress is the adequate protection of health. Innovations in technology and changes in the organization and conditions of performed labor often result in new and unknown threats. The presence of such threats requires thorough analysis of employees' health while maintaining costs of ensuring employees' safety at a rational level. The growing importance of insurance in the management of commercial activity costs in recent years may cause entrepreneurs to transfer the risk involved in occupational medicine costs to insurance companies. These entities can offer employers more stable and predictable costs guarantee the required availability and the desired quality of health care services. The article presents the characteristics of occupational health insurance and analyses its specific features as well as the problems that exist therein. Furthermore, the author describes the importance of occupational medicine and the legal regulations that concern it. The presented analysis focuses on the obligations of employers and the financial risk involved in compliance with the obligation to provide health care to employees, in accordance with the relevant labor law provisions. In addition, the author presents legal regulations and solutions concerning occupational health insurance, the aim of which is to reduce the risk of the employer. Lastly, he highlights the role of occupational health insurance in the management of the risk of incurring research costs.

Key words: insurance, occupational medicine, medical examinations of employees, risk management, risk of incurring costs.

JAKUB ORLICZ – absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, doktorant w Katedrze Prawa Ubezpieczeń.

e-mail: Jakub.Orlicz@gmail.com

<https://orcid.org/0000-0003-2743-1452>